Skriv ut blanketten | Töm blanketten

Kommunförsök med sysselsättning

AVTAL OM ARBETSPRÖVNING PÅ EN ARBETSPLATS

Försöksområdets kommun kan anvisa enskilda kunder arbetsprövning på en arbetsplats för klarläggande av alter-nativ för yrkesvalet och karriären eller för att stödja kundens möjligheter att på nytt komma in på arbetsmarknaden. Arbetsprövningen baserar sig på kundens servicebehov. Arbetsprövningen kan inledas när ett avtal har ingåtts.

Avtalsnummer	Den som ordnar arbetsprövningen		
FO-nummer	Antalet anställda i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande		Telefon
Adress		Postnummer	Postanstalt
Person som på arbetsplatsen ansvarar för handledningen av och tillsynen över den som deltar i arbetsprövningen	Telefon	E-post *)	
Person som deltar i arbetsprövningen			Personbeteckning
E-post *)			Telefon
Adress		Postnummer	Postanstalt
Betalare av arbetslöshetsförmån			
Försöksområdets kommun			Telefon
Adress		Postnummer	Postanstalt

Är det fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprövningen kräver ett intyg över narkotika-test enligt 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004)? ☐ nej ☐ ja

Är det fråga om uppgifter enligt lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002)? ☐ nej ☐ ja

Finns det en verksamhetsplan för företagshälsovården och en uppdaterad arbetsplatsutredning enligt lagen om företagshälsovård (1383/2001) och är dessa uppdaterade?

☐ ja ☐ nej, varför inte

Försöksområdets kommun, den som ordnar arbetsprövningen och den som deltar i arbetsprövningen har ingått ett avtal om arbetsprövning med stöd av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen 8 § på följande villkor:

1. Arbetsprövningen ordnas för att

☐ klarlägga alternativ för yrkesvalet och karriären ☐ stödja möjligheterna att på nytt komma in på arbetsmarknaden

2. Målen för arbetsprövningen (specificerad beskrivning)

3. De uppgifter som den som deltar i arbetsprövningen ska utföra under arbetsprövningen (specificerad beskrivning):

4. Arbetsprövningen genomförs (arbetsprövningen får pågå högst 6 månader hos samma anordnare eller om prövningen ordnas av en kommun, högst 6 månader i samma uppgifter) ____/ ____ 20 ____- ____/ ____ 20 ____

Till början av blanketten

5. Arbetsprövningens längd per vecka och dag: (dagar/vecka) Arbetsprövningens längd per vecka och dag (timmar/dag)

Arbetsprövningen genomförs under följande veckodagar (t.ex. mån-fre eller mån, ons, fre):

Arbetsprövningens förläggning (t.ex. i regel kl. 9-15, en vecka som kvällsarbete kl. 17-19):

6. Ställe där arbetsprövningen utförs

7. Den som ordnar arbetsprövningen förbinder sig att ansvara för handledningen av och tillsynen över den som deltar i arbetsprövningen under hela den tid arbetsprövningen pågår.

8. Den som ordnar arbetsprövningen förbinder sig att lämna in en bedömning av deltagarens lämplighet för arbetet, yrket eller branschen till försöksområdets kommun efter arbetsprövningen och, om arbets-prövningen har ordnats för att stödja kundens möjligheter att på nytt komma in på arbetsmarknaden, en bedömning av behovet av att utveckla arbetslivsfärdigheterna och kompetensen. Om feedback lämnas med blanketten KK6.90, ger försöksområdets kommun den till deltagaren i arbetsprövningen.

9. Försöksområdets kommun har rätt att vid behov bekanta sig med förhållandena på arbetsprövningsplatsen.

10. Övriga av försöksområdets kommun uppställda villkor som behövs för genomförande av arbetspröv-ningen eller med tanke på den som deltar i prövningen:

*) Försöksområdets kommun avsänder endast dold e-post

Den rättsliga ställningen för den som deltar i arbetsprövningen och skyldigheterna för den som ordnar arbetspröv-ningen bestäms enligt 4 kap. 7–11 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice som följer:

- Den som deltar i arbetsprövning står inte i anställningsförhållande till den som ordnar arbetsprövningen eller till försöksområdets kommun.
- Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) och lagen om likabehandling (21/2004) tillämpas på den som deltar i arbetsprövning.
- Den som ordnar arbetsprövningen ansvarar för arbetarskyddet för den som deltar i arbetsprövningen enligt vad som föreskrivs i arbetarskyddslagen (738/2002) och lagen om unga arbetstagare (998/1993). Arbets- och näringsministeriet ordnar gruppansvarsförsäkring för dem som deltar i arbetsprövning. För olycksfall som in-träffat eller yrkessjukdomar som ådragits under arbetsprövning betalas ersättning av statens medel på mot-svarande grunder som gäller för olycksfall i arbetet och yrkessjukdom enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015), om inte den enskilda kunden har rätt till en minst lika stor ersättning enligt nå-gon annan lag.
- Vid arbetsprövningen tillämpas bestämmelserna om dagliga raster i 24 § och bestämmelserna om arbets-skiftsförteckning i 30 § i arbetstidslagen (872/2019).
- Vid arbetsprövning tillämpas 3 §, 4 § 1 och 2 mom., 5 § 1, 2 och 4 mom., 6 §, 7 § 1–3 mom., 9, 10, 14 och 15 §, 5 och 6 kap., 21 § 2 mom. och 22 och 24 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet.
- Den som ordnar arbetsprövningen kan inte överföra skyldigheterna enligt detta avtal på någon annan.
- Den som ordnar arbetsprövningen ska anmäla namnet på den enskilda kund som deltar i arbetsprövningen och uppgifterna om villkoren för avtalet om arbetsprövning till förtroendemannen eller någon annan som föret-räder de anställda hos den som ordnar arbetsprövningen.
- Den som ordnar arbetsprövningen är skyldig att anmäla deltagarens frånvarodagar till betalaren av arbetslös-hetsförmån.
- Försöksområdets kommun fattar beslut om hävande av avtalet om arbetsprövning, om den som deltar i pröv-ningen utan tillstånd har varit frånvarande fem prövningsdagar utan avbrott eller om han eller hon annars har varit frånvarande så mycket att målen för prövningen inte nås. Den som ordnar arbetsprövningen måste också underrättä försöksområdets kommun om sådan frånvaro.
- Försöksområdets kommun och den som ordnar arbetsprövningen har rätt att häva avtalet om arbetsprövning av annat skäl än frånvaro genom att meddela detta skriftligt till de andra parterna. Hävandet av avtalet får dock inte basera sig på en diskrimineringsgrund som förbjuds i lag eller på någon annan ogrundad orsak.

Underskrifter av avtalet och namnförtydliganden

Ort och datum	Underskrift av den som ordnar arbetsprövningen Namnförtydligande
Ställning i sammanslutningen av den som ordnar arbetsprövningen	
Ort och datum	Underskrift av den som deltar i arbetsprövningen Namnförtydligande

Till början av blanketten

Ort och datum	Underskrift av företrädare för försöksområdets kommun Namnförtydligande

Exemplar av detta avtal:
1. Till den som deltar i arbetsprövningen 2. Till den som ordnar arbetsprövningen 3. Till försöksområdets kommun