

HAKUOHJE: RAVITSEMISALAN UDELLEENTYÖLLISTÄMISEN TUKI

AVUSTUKSEN TARKOITUS

ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) myöntää ja maksaa hakemuksesta ravitsemusalan yrityksille tukea uudelleentyöllistämiseen. Avustuksia voivat hakea vain yritykset, joiden toimintaa on rajoitettu väliaikaisesti majoitus- ja ravitsemistoiminnasta annetun lain (308/2006) 3 a §:n 1 momentin nojalla. Tukea ei myönnetä henkilöstöravintoloille, ellei niiden toimintaa ole rajoitettu lain tarkoittamalla tavalla.

Uudelleentyöllistämisen tuella tuetaan ravitsemisyriyten valmiutta ja kykyä työllistää työntekijöitä koronaepidemiaa edeltänyttä tilannetta vastaavalle tasolle toiminnan käynnistyessä rajoitusajan jälkeen. Tuen suuruus on 1 000 euroa kutakin tuen piirin luettavaa työntekijää kohden.

AVUSTUKSEN EHDOT

Tukea maksetaan työntekijästä, jolle yritys maksaa palkkaa vähintään 2500 euroa. Edellytyksenä tuen myöntämiselle on, että ravitsemisyriitys maksaa työntekijälle rajoitusvelvoitteen päättymisen jälkeisen kolmen kuukauden ajalta palkkaa vähintään 2 500 euroa. Vuokratyöntekijöiden määrän arvio perustetaan henkilöä kohden arvolisäverottomaan 4 500 euron keskimääräiseen kuukausiveloitukseen henkilöstösivukulujen ja henkilövuokratyöryityksen katteen huomioimiseksi. Yritykselle tai konsernille myönnettävän tuen enimmäismäärä on 800 000 euroa. Palkan tai vuokratyön/alihankinnan laskutuksen ei tarvitse kertyä koko edellä mainitulta ajalta, vaan riittää, että yritys ylipäättään maksaa palkkaa tai palvelun maksua edellä mainitun määrän verran. Tämä mahdollistaa sen, että yrityksen ei ole tukea saadakseen pakko avata liikettä välittömästi rajoitusvelvoitteen päättymisen jälkeen, jos avaaminen ei ole heti esimerkiksi liiketaloudellisesti kannattavaa. Tuen saamisen ehtona ei ole myöskään tietty työaika, vaan ainoastaan se, että yritykselle syntyy palkkakustannuksia työntekijästä määrääjän kuluessa vähintään 2 500 euroa, tai vuokratyön/alihankinnan laskutusta vähintään 4500 euroa työntekijää kohden.

Tuki myönnetään Euroopan Unionin komission tiedonannon C (2020) 1863 mukaisena väliaikaisena valtiontukena, jonka enimmäismäärä yksittäiselle yritykselle on enintään 800 000 euroa. Tilapäisiin valtiontukipuitteisiin sovelletaan EU:n valtiontukisääntelyn tavanomaista yrityksen määritelmää. Tiedonannon (2016/C 262/01) 11 kohdan mukaan usean erillisen oikeushenkilön voidaan katsoa muodostavan yhden taloudellisen yksikön valtiontukisääntöjä sovellettaessa. Kyseinen taloudellinen yksikkö muodostaa tällöin tarkasteltavan yrityksen. Tältä osin olennaista on EU:n tuomioistuimen oikeuskäytännön mukaan olemassa olevat määräysvaltaan oikeuttavat omistusosuudet ja muut toiminnalliset, taloudelliset tai hallinnolliset yhteydet.

Tukea ei myönnetä yrityksille, jotka olivat vaikeuksissa jo ennen epidemian puhkeamista (eli ennen 31.12.2019). Vaikeuksissa olevalla yrityksellä tarkoitetaan EU:n yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen 2 artiklan 18 kohdassa tarkoitettua yritystä. Vaikeuksissa olevalla yrityksellä tarkoitetaan yritystä, jonka tapauksessa vähintään yksi seuraavista olosuhteista on olemassa:

- a) On kyse yhtiöstä, jonka osakkaiden vastuu on rajattu (ja joka ei ole alle kolme vuotta olemassa ollut pk-yritys, tai kun on kyse kelpoisuudesta riskirahoitustukeen, pk-yritys, jonka toteuttamasta ensimyyntistä markkinoilla on alle seitsemän vuotta ja joka on oikeutettu riskirahoitukseen valitun rahoituksen välittäjän due diligence -prosessin jälkeen), ja joka on menettänyt yli puolet merkitystä osakepääomastaan kertyneiden tappioiden vuoksi. Näin on silloin, kun kertyneiden tappioiden vähentäminen rahastoista (ja kaikista muista yhtiön omiin varoihin tavallisesti luettavista eristä) johtaa negatiiviseen tulokseen, joka on suurempi kuin puolet merkitystä osakepääomasta. Tässä säännöksessä 'yhtiöllä, jonka osakkaiden vastuu on rajattu', tarkoitetaan erityisesti direktiivin 2013/34/EU (1) liitteessä I mainittuja yritysmuotoja ja 'osakepääoma' sisältää tarvittaessa emissiovoitot.
- b) On kyse yhtiöstä, jossa ainakaan joidenkin osakkaiden vastuuta yhtiön velasta ei ole rajattu (ja joka ei ole alle kolme vuotta olemassa ollut pk-yritys, tai kun on kyse kelpoisuudesta

riskirahoitustukeen, pk-yritys, jonka toteuttamasta ensimyyntistä markkinoilla on alle seitsemän vuotta ja joka on oikeutettu riskirahoitukseen valitun rahoituksen välittäjän due diligence -proessin jälkeen), ja joka on menettänyt yli puolet tilinpäätöksen mukaisista omista varoistaan kertyneiden tappioiden vuoksi. Tässä säännöksessä 'yhtiöllä, jossa ainakaan joidenkin osakkaiden vastuuta yhtiön velasta ei ole rajattu', tarkoitetaan erityisesti direktiivin 2013/34/EU liitteessä II mainittuja yritysmuotoja.

- c) Yritys on asetettu yleistäytöntöönpanomenettelyyn maksukyvyttömyyden vuoksi tai täyttää kansallisessa lainsäädännössä vahvistetut edellytykset yleistäytöntöönpanomenettelyyn asettamiselle velkojien pyynnöstä.
- d) Yritys on saanut pelastamistukea eikä ole vielä maksanut lainaa takaisin tai lopettanut takausta, tai on saanut rakenneuudistustukea ja on vielä rakenneuudistussuunnitelman kohteena.
- e) On kyse yrityksestä, joka ei ole pk-yritys, ja kahden viime vuoden ajan:
 - 1) yrityksen velkaantumisaste on ollut yli 7,5 ja
 - 2) yrityksen käyttökatteen (EBITDA) suhde nettorahoituskuluihin on ollut alle 1,0.

Tuki myönnetään ja maksetaan yrityksen hakemuksesta jo ennen kuin yritys on tosiasiallisesti maksanut palkan työntekijälle tai laskun henkilöstöpalveluyritykselle vuokratyönä/alihankintana teetetystä työstä. Maksaminen perustuu yrityksen ilmoittamaan työntekijämäärään helmikuun palkkakertymän ja vuokratyönä/alihankintana teetetyn työn laskutuksen perusteella laskettu enimmäismäärä huomioiden. Edellytyksenä on, että yritys sitoutuu tukea hakiessaan maksamaan palkkaa tuen saamisen edellytyksenä olevan määrän ja ottamaan vuokratyöntekijöitä ilmoittamansa määrän. Edellytyksen toteutumista seurataan satunnaisotantaan perustuvalla jälkivalvonnalla. Yrityksellä on velvoite palauttaa liikaa maksettua tukea, mikäli se ei työllistä myöntöpäätöksen mukaista määrää henkilöitä tai näille ei kerry maksettavia palkkoja vaadittua määrää. Velvoitteen laiminlyönnistä seuraa viivästyskoron maksuvelvoite liikaa maksettua tukea takaisinperittäessä.

Tukeen ei ole oikeutta sellaisesta työntekijästä, jonka palkkakustannuksiin yritys saa muuta julkista tukea, kuten esimerkiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa (916/2012) tarkoitettua palkkatukea.

Maksusuoritus näkyy saajan tiliotteella viitteenä MARA uudelleentyöllistämisen tuki. Ravitsemisyritys saa toiminnan rajoittamisen hyvityksestä kirjallisen päätöksen oikaisuvaatimusohjeineen.

Avustusta voi hakea vain kerran. Haku on avoinna 31.10.2020 saakka. Haun alkamisesta ilmoitetaan KEHA-keskuksen, ELY-keskusten sekä työ- ja elinkeinoministeriön internet-sivustoilla.

Tuen myöntäminen perustuu lakiin ravitsemisyritysten uudelleentyöllistämisen tukemisesta ja toiminnan rajoitusten hyvittämisestä (L 403/2020).

NÄIN TÄYTÄT HAKEMUSLOMAKKEEN

Täytä hakulomakkeen kaikki kohdat:

- 1) Yrityksen / hakijan nimi. Valtiontukisääntelyn vuoksi suositeltavaa on, että konserni jättää tukihakemuksen konsernin alaisten tytäryhtiöiden ja sivuliikkeiden puolesta.
- 2) Y-tunnus / henkilötunnus
- 3) Osoite
- 4) Postinumero
- 5) Postitoimipaikka

- 6) Yhteyshenkilön nimi
- 7) Yhteyshenkilön puhelin
- 8) Yhteyshenkilön sähköpostiosoite
- 9) IBAN-tilinumero ja pankin BIC-koodi tuen maksamista varten
- 10) Uudelleentyoillistettävien kokoaikaisten työntekijöiden määrä sekä heistä palkkatuella työllistettyjen määrä
- 11) Uudelleen työllistettävien henkilöiden määrä, joiden työllistämiseen ei ole saatu muuta tukea.
- 12) Vuokratyövoimana työllistettävien henkilöiden määrä
- 13) Haettavan tuen suuruus yhteensä euroina sekä henkilömäärä
- 14) Paikka ja päiväys
- 15) Allekirjoitus, nimenselvennys ja asema organisaatiossa

Hakemuksen liitteeksi on lisättävä ote helmikuun 2020 palkkakirjanpidosta, mikäli yritys ei ole alv-kuukausi-ilmoittamisen piirissä. Palkkakirjanpidosta todennetaan yrityksen tosiasiallinen palkkasumma, joka jaetaan laskennallisella luvulla 2500 tuen määrän määrittämiseksi. Mikäli yritys hakee tukea vuokratyöntekijöiden tai alihankintana hankitun työvoiman osalta, liittääkää hakemukseen jäljennös ko. työvoimaa koskevasta laskutuksesta helmi-kuulta 2020. Voitte lisätä mukaan liitteenä myös esim. tarvittavat valtakirjat.

AVUSTUKSEN HAKEMINEN JA SELVITYS AVUSTUKSEN KÄYTÖSTÄ

- 1) Hae avustusta ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella. Asiointipalvelussa käytetään vahvaa tunnistautumista.
- 2) Mikäli sähköisen asiointipalvelun käyttö ei ole mahdollista, käytä tulostettavaa hakemuslomaketta. Lomakkeen voi tulostaa tai täyttää sähköisesti tallentamalla sen omalle tietokoneelle.
- 3) Täytä hakemus huolellisesti ja liitä siihen mahdolliset vaadittavat liitteet. Puutteellinen hakemus, lisäselvitystarpeet ja hakemuksen muuttaminen kesken käsittelyn saattavat pitkittää asian käsittelyä.

Hakemuksen toimittaminen

- 1) Toimita hakemus liitteineen sähköisellä asiointilomakkeella, tai
- 2) toimittamalla hakemus postitse KEHA-keskuksen kirjaamoon.
- 3) Mikäli KEHA-keskus pyytää täydentämään hakemusta, toimita pyydetyt täydennykset asetettuun määräaikaan mennessä tai neuvottele lisäajasta viranomaisen kanssa.
- 4) Kun KEHA-keskus on saanut riittävät ja oikeat tiedot avustushakemusta koskevan asian ratkaisemiseksi, se tekee asiasta muutoksenhakukelpoisen päätöksen. Päätös toimitetaan avustuksen hakijalle.

Selvitys avustuksen käytöstä

- 1) Avustuksen käyttö selvitetään KEHA-keskuksen toimesta jälkikäteen valvontatoimin. Lisätietoa löydät KEHA-keskuksen verkkosivuilta.