

## ANSÖKNINGSANVISNING: STÖD FÖR ÅTERANSTÄLLNING TILL FÖRPLÄGNADSFÖRETAG

### SYFTET MED STÖDET

NTM-centralernas samt TE-byråernas utvecklings- och förvaltningscenter (UF-centret) beviljar och betalar stöd på ansökan för återanställning till förplägnadsföretag. Stöden är endast tillgängliga för företag vars verksamhet temporärt varit begränsad enligt 3 a § 1 mom. i lagen om inkvarterings- och förplägnadsverksamhet (308/2006). Stöd beviljas inte personalrestauranger om deras verksamhet inte har begränsats på det sätt som avses i lagen.

Med stödet för återanställning stöds förplägnadsföretagens beredskap och förmåga att sysselsätta arbetstagare när verksamheten inleds efter begränsningstiden så att företagen når en nivå som motsvarar den som rådde innan coronavirussepidemin.

Stödbeloppet är 1 000 euro för varje anställd som omfattas av stödet.

### STÖDVILLKOR

Stödet betalas ut till en anställd till vilken företaget betalar en lön på minst 2 500 euro. Villkoret för att bevilja stödet är att förplägnadsföretaget betalar arbetstagaren minst 2 500 euro under en period av tre månader efter det att begränsningsskyldigheten upphör. Beräkningen av antalet inhyrd arbetskraft grundas på en mervärdesskattefri genomsnittlig månadsdebitering på 4 500 euro per person för att beakta personalbikostnader och bemanningsföretagets täckning. Maximibeloppet av stöd som beviljas företag eller koncerner är 800 000 euro. Fakturering för lön eller inhyrd arbetskraft / underleverantör behöver inte omfatta hela perioden som nämns ovan, utan det räcker att företaget över huvud taget betalar lönen eller avgiften för tjänsten till det belopp som anges ovan. Detta gör det möjligt för företaget att inte vara tvunget att öppna rörelsen omedelbart efter det att begränsningen har upphört, om öppnandet inte omedelbart är lönsamt, till exempel företagsekonomiskt. Villkor för erhållande av stöd är inte heller viss arbetstid, utan endast om det innebär en lönekostnad på minst 2 500 euro per anställd inom den fastställda tidsfristen eller fakturering av inhyrd arbetskraft/underleverantör på minst 4500 euro per anställd.

Stödet beviljas i form av tillfälligt statligt stöd i enlighet med kommissionens meddelande C (2020) 1863, upp till högst 800 000 euro per enskilt företag. De tillfälliga rambestämmelserna för statliga stöd tillämpas av EU:s den vanliga definitionen av ett företag i lagen om statligt stöd. Enligt punkt 11 i meddelandet (2016 / C 262/01) kan flera separata juridiska personer anses utgöra en enda ekonomisk enhet i syften med reglerna om statligt stöd. Den berörda ekonomiska enheten utgör då det företag som ska undersökas. I detta avseende är det viktigt att enligt EU domstolens rättspraxis befintliga kontrollerbara innehav och andra funktionella, ekonomiska eller administrativa kopplingar är relevanta i detta avseende.

Stöd beviljas inte företag som redan var i svårigheter före epidemiens utbrott (dvs. före den 31.12.2019). ett företag i svårigheter i den mening som avses i artikel 2.18 i EU:s allmänna gruppundantagsförordning den 31.12.2019. Med företag i svårigheter avses ett företag där minst ett av följande villkor föreligger:

- a) fallet med aktiebolag (utom små eller medelstora företag som funnits i mindre än tre år eller, när det gäller berättigande till riskfinansieringsstöd, små eller medelstora företag inom sju år från deras första kommersiella försäljning som berättigar till riskfinansieringsinvesteringar enligt sunda marknadsprinciper tillämpade av de finansiella intermediärer som valts ut), om över hälften av det tecknade aktiekapitalet har försvunnit på grund av ackumulerade förluster. Detta är fallet om avdrag för ackumulerade förluster från reserver (och alla andra element som vanligtvis betraktas som en del av företagets egna medel) leder till ett negativt ackumulerat belopp som överstiger hälften av det tecknade aktiekapitalet. Vid tillämpningen av denna bestämmelse avses med "aktiebolag" särskilt de typer av företag som nämns i bilaga I till Europaparlamentets och rådets direktiv 2013/34/EU (1), och "aktiekapital" omfattar överkurs om så är relevant.

- b) I fallet med ett företag där åtminstone några ägare har obegränsat ansvar för företagets skuld (utom små eller medelstora företag som funnits i mindre än tre år eller, när det gäller berättigande till riskfinansieringsstöd, små eller medelstora företag inom sju år från deras första kommersiella försäljning som berättigar till riskfinansieringsinvesteringar enligt sunda marknadsprinciper tillämpade av de finansiella intermediärer som valts ut), om över hälften av det bokförda egna kapitalet har försvunnit på grund av ackumulerade förluster. Vid tillämpningen av denna bestämmelse avses med "ett företag där åtminstone några ägare har obegränsat ansvar för företagets skuld" särskilt de typer av företag som nämns i bilaga II till direktiv 2013/34/EU.
- c) Om företaget är föremål för ett kollektivt insolvensförfarande eller uppfyller kriterierna i nationell lagstiftning för att försättas i kollektiv insolvens på sina fordringsägares begäran.
- d) Om företaget har fått undsättningsstöd och ännu inte har betalat tillbaka lånet eller avslutat garantin, eller har fått omstruktureringsstöd och fortfarande omfattas av en omstruktureringsplan.
- e) fallet med ett företag som inte är ett litet eller medelstort företag, där, för de senaste två åren,
  - 1) företagets bokföringsmässiga skuldsättningsgrad har varit större än 7,5 och
  - 2) företagets rörelseresultat före räntor, skatter och avskrivningar, EBITDA, har legat under 1,0.

Utbetalningen grundar sig på det antal arbetstagare som företaget uppgett med beaktande av löneintäkten i februari och det maximibelopp som beräknats på basis av faktureringen av det arbete som utförts av inhyrd arbetskraft/underleverantörsarbete. En förutsättning är att företaget vid ansökan om stöd förbinder sig att betala lön till det belopp som är en förutsättning för erhållande av stödet och att anställa det anmälda antalet inhyrd arbetskraft. Uppfyllandet av villkoret följs av efterkontroll som baserar sig på slumpvis urval. Företaget är skyldigt att återbetala överbetalt stöd om det inte sysselsätter sig enligt beslutet om beviljande.

Ett företag är skyldigt att återbetala överbetalt stöd, om det inte sysselsätter ett antal personer enligt beslutet om beviljande eller om det antal löner som krävs till dessa inte inflyter. Försummelse av skyldigheten medför skyldighet att betala dröjsmålsränta vid återkrav av stöd som betalats till ett för stort belopp.

Rätt till stöd föreligger inte för en arbetstagare för vars lönekostnader företaget får annat offentligt stöd, såsom lönesubvention enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice (916/2012).

Betalningen visas på mottagarens kontoutdrag som en referens till stöd för återanställning av MARA. Förplägningsföretaget får ett skriftligt beslut om gottgörelse för begränsning av verksamheten jämte anvisningar om rättelseyrkande.

Du kan bara ansöka om stöd en gång. Ansökningen är öppen fram till 31.10.2020. Starten av ansökning tillkännages på webbplatserna för UF-centret, NTM-centralerna och arbets- och näringsministeriet.

Beviljandet av stöd grundar sig på lagen om stöd för återanställning och gottgörelse för verksamhetsbegränsningar till förplägnadsföretag (L 403/2020).

## **SÅ HÄR FYLLER DU I ANSÖKNINGSFORMULÄRET:**

Fyll i alla uppgifter av ansökningsformuläret:

- 1) Företagets / sökandens namn. På grund av reglerna för statligt stöd rekommenderas att koncernen lämnar in ansökan om understöd för koncernens dotterbolags samt filialers räkning.

- 2) FO-nummer / personbeteckning
- 3) Adress
- 4) Postnummer
- 5) Postkontor
- 6) Kontaktpersonens namn
- 7) Kontakttelefon
- 8) Kontaktpersonens e-postadress
- 9) IBAN-kontonummer och bank-BIC-kod för utbetalning av stödet
- 10) Antalet heltidsanställda personer som återanställas och antalet anställda med lönesubvention
- 11) Antal personer som ska återanställas för vilket inget annat stöd har erhållits
- 12) Antal anställda som arbetstagare som inhyrts av bemanningsföretag
- 13) Totalt stödbelopp som ansökts i euro och antal personer
- 14) Plats och datum
- 15) Underskrift, namnförtydligande och position i organisationen

Till ansökan ska fogas ett utdrag ur lönebokföringen för februari 2020, om företaget inte omfattas av moms-månadsdeklarationen. Av lönebokföringen verifieras företagets faktiska lönesumma, som divideras med det kalkylmässiga talet 2500 för att fastställa stödbeloppet. Lägg också till ett utdrag ur lönebokföringen för februari 2020 om företaget inte omfattas av mervärdesskattemånadsdeklarationen. Om företaget ansöker om stöd för personal som hyrs ut av bemanningsföretag eller hyrs ut av arbetskraft som anskaffats som underleverantörer, bifoga en kopia av fakturan för denna arbetskraft för februari månad 2020. Ni kan också bifoga till exempel de nödvändiga fullmakterna i bilagan.

## **ANSÖKAN OM STÖD OCH UTREDNING ÖVER STÖDETS ANVÄNDNING**

- 1) Ansök om stöd främst med hjälp av det elektroniska formuläret. E-tjänsten använder stark autentisering.
- 2) Om det inte är möjligt att använda e-tjänsten, använd det utskrivbara ansökningsformuläret. Formuläret kan skrivas ut eller fyllas i elektroniskt genom att spara det på din egen dator.
- 3) Fyll i ansökan noggrant och bifoga eventuella bilagor. En ofullständig ansökan, behovet av ytterligare utredning och ändring av ansökan under förfarandet kan förlänga ärendets behandling.

Inlämning av ansökan

- 1) Skicka in ansökan med bilagor via e-formuläret, eller
- 2) genom att lämna in ansökan per post till UF-centrets registratur.
- 3) Om UF-centret begär att komplettera ansökan, skicka in begärda tillägg inom den angivna tidsfristen eller förhandla om en ytterligare tid med myndigheten.

- 4) När UF-centret har fått tillräcklig och korrekt information för att avgöra ärendet om stödansökan kommer det att fatta ett överklagbart beslut. Beslutet tillställs den som ansöker om understöd.

#### Utredning över användningen av stödet

- 1) Användningen av understödet utreds av UF-centret i efterhand genom övervakningsåtgärder. Mer information finns på UF-centrets webbplats.