Työnantajan esitys yhteishankintakoulutuksesta

\* = pakollinen tieto

1. Esityksen laatijan tiedot

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Työvoimaviranomainen toimittaa esityksestä tehtävän päätöksen esityksen laatijalle. | | |
| Esityksen laatijan nimi\* | | Asema organisaatiossa\* |
| Puhelinnumero\* | Sähköpostiosoite\* | |

2. Työnantaja

|  |  |
| --- | --- |
| Työnantajayrityksen nimi\* | Y-tunnus\* |
| Yrityksen verkkosivut | |

3. Toimipaikka

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ilmoita sen toimipaikan tiedot, missä enemmistö koulutukseen osallistuvista työskentelee tai minne uusia työntekijöitä aiotaan rekrytoida ja kouluttaa. | | |
| Toimipaikan nimi | | Kunta\* |
| Lähiosoite\* | | |
| Postinumero\* | Postitoimipaikka\* | |

4. Koulutuksen sisältö ja kohderyhmä

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mikä on koulutuksen osallistujien kohderyhmä?\*  Valitse kohderyhmä, jolle koulutus on tarkoitettu. Koulutus voi olla tarkoitettu myös useammalle kohderyhmälle eli voit valita useita.  Työssäolevan henkilöstön kouluttaminen  Rekrytoitavien henkilöiden kouluttaminen  Lomautettujen tai irtisanottujen henkilöiden kouluttaminen | | | |
| Ilmoita koulutettavien henkilöiden työtehtävät tai nimikkeet ja kunkin lukumäärä (esimerkiksi: myyjä 15). | | | |
| Työtehtävä tai nimike | Lukumäärä | Työtehtävä tai nimike | Lukumäärä |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Osallistuuko koulutukseen henkilöitä muista toimipaikoista tai aiotaanko rekrytoida koulutettavia muihin toimipaikkoihin (kuin kohdassa 1 ilmoitetusta)? Luettele tarvittaessa muut toimipaikat ja toimipaikkojen kunnat. Esimerkiksi "Yritys Oy, Kuopio", "Yritys Oy, Lappeenranta". | | | |
| Muita lisätietoja (esimerkiksi jos tehtävänimikkeiden taulukosta loppuivat rivit kesken, voit jatkaa tässä tai erillisellä liitteellä) | | | |
| Esitys koulutuksen alkamisajankohdasta (esim. kuukausi ja vuosi)\* | | | |
| Arvio koulutuksen kestosta\* | | | |
| Koulutustarpeen tarkempi perustelu | | | |
| Keskeiset tavoitteet ja sisältötoiveet | | | |
| Toiveet toteuttamistavasta ja opetusmuodoista (esim. ilta, viikonloppu, lähi-/etäopetus) | | | |
| Muuta huomioitavaa | | | |

5. Työssäolevan henkilöstön kouluttaminen

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Seuraavat kysymykset koskevat työssäolevan henkilöstön kouluttamista. Mikäli koulutuksen kohderyhmä on muu, jatka kohtaan 6. | | | | | | | | | |
| Seuraavat taloustiedot vaaditaan, mikäli kyse on työssäolevan henkilöstön kouluttamisesta. | | | | | | | | | |
| Yrityksen henkilöstömäärä (konsernitaso)\* | | | | Liikevaihto edellisellä tilikaudella (konsernitaso)\* | | | | | |
| Taseen loppusumma edellisellä tilikaudella)\* | | | | | | | | | |
| Osallistuuko yrittäjä itse koulutukseen?\* Jos yrittäjä osallistuu koulutukseen, tietoa de minimis tuesta liitteessä 1 lomakkeen lopussa.  Kyllä (jos kyseessä työssäolevan henkilöstön kouluttaminen) | | | | | | | | | |
|  | Jos vastasit kyllä edelliseen kysymykseen: | |  |  |  |  | |  |  |
|  | Koulutukseen osallistuvan yrittäjän nimi:\* |  | | | | | | |  |
|  | Yrityksen/yrittäjän kolmen vuoden aikana saamien de minimis -tukien kokonaismäärä, €\* | | | | | |  | |  |
|  | Jos de minimis -tukien yhteismäärä ylittää komission asetuksessa tarkoitetun enimmäismäärän, tai jos uuden tuen myötä ko. raja ylittyy, ei uutta tukea voida myöntää.  Mahdollisen ylityksen tullessa tietoon jälkikäteen, viimeinen tukierä (tai kaikki ylitykseen johtaneet tukierät) peritään takaisin kokonaan. | | | | | | | | |
| Ei | | | | | | | | | |

6. Rekrytoitavien henkilöiden kouluttaminen

|  |
| --- |
| Seuraavat kysymykset koskevat rekrytoitavien henkilöiden kouluttamista. Mikäli koulutuksen kohderyhmä on muu, jatka kohtaan 7. |
| Oletteko esityksen jättämistä edeltäneiden 12 kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitä tai lyhentänyt heidän työaikaansa?\*  Kyllä  Ei |
| Millaiseen työsuhteeseen koulutuksen suorittaneet henkilöt aiotaan rekrytoida? Toistaiseksi voimassaolevaan vai määräaikaiseen työsuhteeseen, kokopäiväiseen, osa-aikaiseen vai nollatuntisopimuksella?\* |

7. Suostumus asian sähköiseen käsittelyyn

|  |
| --- |
| Suostumus tiedoksiantoon ja käsittelyyn merkitsee sitä, että työvoimaviranomainen voi tehdä sähköisesti asiaa koskevat tiedustelut ja täydennyspyynnöt sekä toimittaa asiaa koskevan päätöksen sähköisesti. |
| Suostun asian sähköiseen käsittelyyn ja viestien vastaanottamiseen (tiedoksiantoon) sähköpostitse.\*  Kyllä  Ei |
| Sähköpostiosoite |
| Mikäli et suostu sähköiseen käsittelyyn, kirjaa tähän osoite, mihin päätöksen voi lähettää. |

8. Allekirjoitus

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Työvoimaviranomainen tarkistaa asian käsittelyä ja päätöstä varten tarvittavat yrityksen taloustiedot, kuten yrityksen kaupparekisteriotteen ja verovelkatodistuksen. | | |
| Vakuutan, että yritys  ei ole EU:n valtiontukien yleisessä ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys (2 art 18, 1 art 4 c)\*,  eikä sitä koske Euroopan komission päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi tai sisämarkkinoille soveltumattomaksi (1 art 4 a).\* | | |
| Vakuutan, ettei yritykseen kohdistu Euroopan Unionin, Suomen viranomaisen tai YK:n asettamia pakotteita.\* | | |
| Vakuutan edellä ilmoitetut tiedot oikeiksi ja että minulla on oikeus edustaa yritystä (nimenkirjoitusoikeus tai valtuutus).\* | | |
| Paikka ja aika\* | Allekirjoitus\* | |
| Nimenselvennys\* |  |