Skriv ut blanketten | Töm blanketten

TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

ANSÖKAN OM LÖNESUBVENTION

Ansök om lönesubvention elektroniskt i e-tjänsten för företag och arbetsgivare. Där kan du också följa handläggningsskedena i ansökan. Ibruktagandet av e-tjänsten förutsätter Suomi.fi-identifikation. Du kan identifiera dig med personliga nätbankskoder, mobilcertifikat, certifikatkort eller applikationen Finnish Authenticator. Om du uträttar ärenden för ett företags räkning behöver du en fullmakt. Mobilcertifikat eller certifikatkort kan också vara erbjudna av en organisation.
Om du inte kan uträtta ärenden i e-tjänsten för företag och arbetsgivare ska du ansöka om lönesubvention med denna blankett. Lämna in ansökan till den arbets- och näringsbyrå inom vars verksamhetsområde arbetsplatsen är belägen eller vars arbetssökande man har för avsikt att anställa med subventionen.

Lönesubvention söks för tiden

Startdatum – slutdatum

/ 20 - / 20

1. Uppgifter om den som ansöker om subvention

Sökande

Är sökande

- ☐ En samkommun, där försöksområdet eller försöksområdets kommuner har majoriteten av rösträtten
- ☐ En organisation, vars bestämmanderätt tillhör försöksområdet eller försöksområdets kommuner
- ☐ En organisation som tillhör en sådan samkommun där försöksområdet eller försöksområdets kommuner har majoriteten av rösträtten
- ☐ Inget av de föregående

Arbetsgivarsektorn

- ☐ företag
- ☐ kommun/ samkommus
- ☐ förening/ stiftelse
- ☐ annan privat sammanslutning, vilken

FO-nummer/personbeteckning	Personbeteckning (endast hushåll)

Gatuadress	Postnummer	Postanstalt

Kontaktperson (person, som ger tilläggsuppgifter om denna ansökan)

Telefonnummer	E- postadress

Bransch	Hemkommun	Antal anställda

2. Uppgifter om den som anställs med subventionen och om anställningsförhållandet

Person som ska anställas med subvention	Personbeteckning

Befattning

Huvudsakliga arbetsuppgifter

Ansöks lönesubvention för läroavtalsutbildning? ☐ nej ☐ ja

Följande läroavtalsutbildning har avtalats med läroavtalsbyrån:

Examen som avläggs _____

Läroavtalsutbildningens längd _____

Anordnare av läroavtalsutbildningen _____

Till början av blanketten

På vilka grunder söks lönesubvention [1)] ☐ Arbetslösheten hos den som anställs med subventionen beror på bristande yrkeskompetens	
Hur påverkar brister i personens yrkeskompetens arbetsuppgiften och hur förbättrar arbetet personens yrkeskompetens och möjligheter att få sysselsättning på den öppna arbetsmarknaden?	
☐ Skada eller sjukdom hos den som anställs med subventionen sänker produktiviteten i arbetsuppgiften	
Hur minskar personens skada eller sjukdom produktiviteten i arbetsuppgiften?	
☐ Den som anställs med lönesubventionen har fyllt 60 år och varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader omedelbart innan lönesubventionen beviljas.	
Planerat startdatum för anställningsförhållandet [2)] / 20	Anställningsförhållandets varaktighet ☐ gäller tillsvidare ☐ tidsbunden _____ fram till
Kollektivavtal som ska tillämpas	
Arbetstid/vecka för den som anställs med subventionen [3)] h min	Työehtosopimuksen mukainen säännöllinen enimmäistyöaika [4)] h min
Arbetstiden för den som anställs med subventionen i procent av den ordinarie maximiarbetstiden inom branschen ☐ %	
Lön Lönegrund [5)] ☐ tidlön ☐ prestationslön ☐ annat, vad _____	
Lönekostnader [6)] bruttolön €/mån [7)]	bikostnader €/mån [8)]
Semesterpenning och dess bikostnader för hela den period för vilken lönesubvention söks [9)]	

3. Idkande av näringsverksamhet och statligt stöd [10)]

Omfattar verksamheten försäljning eller produktion av produkter eller tjänster? (Andra än företag fyller i) [11)]

☐ nej ☐ ja

Om ni svarade ja, svara också på följande fråga

Arbetar personen som anställs med subventionen med uppgifter i anslutning till försäljning eller produktion av produkter eller tjänster?

☐ nej ☐ ja, noggrannare utredning:

Har arbetsgivaren sagt upp arbetstagaren av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker så att arbetstagarens uppsägningstid har upphört under 12 månader innan lönesubventionen ansökts? (Företag och andra som bedriver försäljning eller produktion av produkter eller tjänster) [12)]

☐ nej ☐ ja

Om ni svarade 'ja' på föregående fråga, svara också på följande fråga:
Har den uppsagda arbetstagaren återanställts innan ansökan om lönesubvention gjordes?

☐ nej ☐ ja

Har den som ansöker om subvention beviljats stöd av mindre betydelse (s.k. de minimis-stöd) under innevarande och de två föregående skatteåren [13)] ☐ nej ☐ ja, noggrannare utredning i tabellen	Räkenskapsperiod som använts i verksamheten (dd.mm.åååå - dd.mm.åååå) [14)]

Beviljare av stödet	Stödform (t.ex. understöd eller räntestöd)	Kommissionens förordning enligt vilken subvention har beviljats (information finns i stödbeslutet) [13)]	Beviljat stödbelopp, €	Datum för beviljande
		☐ Allmänt stöd av mindre betydelse (kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013)		

Till början av blanketten

Beviljare av stödet	Stödform (t.ex. understöd eller räntestöd)	Kommissionens förordning enligt vilken subvention har beviljats (information finns i stödbeslutet) [13]	Beviljat stödbelopp, €	Datum för beviljande
		☐ Stöd av mindre betydelse inom fiske- och vattenbrukssektorn (kommissionens förordning (EU) nr 717/2014)		
		☐ Stöd av mindre betydelse inom jordbrukssektorn (kommissionens förordning (EU) nr 2019/316)		
		☐ Stöd av mindre betydelse till företag som utför godstransporter på väg för andras räkning (kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013)		

☐ Den som ansöker om subvention försäkrar att den inte är ett företag i svårigheter som avses i EU:s allmänna gruppundantagsförordning [15]

☐ Den som ansöker om subvention försäkrar att den inte omfattas av ett obetalt indrivningsföreläggande som grundar sig på ett beslut av Europeiska kommissionen och där subventionen förklarats strida mot reglerna eller vara olämpligt för den inre marknaden [15]

☐ Den som ansöker om subvention försäkrar att den eller en i strafflagen avsedd företrädare för arbetsgivaren inte genom en lagakraftvunnen dom har dömts till straff för brott som nämns i 7 § 2 mom. i statsunderstödslagen och att den som ansöker om stöd inte genom ett lagakraftvunnet beslut har påförts en påföljdsavgift enligt arbetsavtalslagen under det år statsunderstödet beviljas eller under de två föregående årena [15]

4. Val av utbetalningsperiod

Om lönesubvention beviljas väljer vi utbetalningsperioden [16]

☐ 1 månad ☐ 2 månader ☐ 3 månader

5. Mer information

Mer information (vid behov i en separat bilaga)

Till början av blanketten

5. Underskrift

Vi förbinder oss att betala lön enligt kollektivavtalet till den som anställs med subventionen eller, om det inte finns något tillämpligt kollektivavtal, normal och skälig lön för uppgiften i fråga. Vi ger vårt samtycke till att myndigheten kan granska inkomstuppgifterna i inkomstregistret i utbetalningsskedet. 17) Vi försäkrar att nuvarande eller tidigare arbetstagare inte har lönefordringar som beror på försummelse av lönebetalningsskyldigheten. Vi försäkrar att uppgifterna i ansökan och dess bilagor är riktiga.	
Ort och datum	Underskrift (person som har rätt att teckna organisationens firma) Namnförtydligande
Ställning i gemenskapen	

1) Beviljandet av lönesubvention förutsätter att något av följande tre grunder uppfylls.

- Arbets- och näringsbyrån bedömer att den arbetslösa arbetssökandes arbetslöshet beror på bristande yrkeskompetens och att lönesubventionerat arbete förbättrar yrkeskompetensen och möjligheterna att få sysselsättning på den öppna arbetsmarknaden Om personen som anställs med lönesubvention har varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader omedelbart före beviljandet av lönesubventionen, krävs det också för att lönesubvention ska beviljas att arbets- och näringsbyrån bedömer personens arbetslöshet utan att lönesubvention beviljas fortsätta i över 12 månader.
- Arbets- och näringsbyrån bedömer att skadan eller sjukdomen väsentligt och permanent eller varaktigt minskar den arbetslösa arbetssökandes produktivitet i de arbetsuppgifter som erbjuds.
- Den som anställs med lönesubventionen har fyllt 60 år och varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader omedelbart innan lönesubventionen beviljas.

Subventionen är behovsprövat och förutsättningarna för att få det utreds från fall till fall.

2) Anställningsförhållandet för vilket lönesubvention beviljas får inte inledas innan ett skriftligt beslut om beviljande av lönesubvention har fattats. När man ansöker om fortsättning på lönesubventionen ska den fortsatta ansökan lämnas in till arbets- och näringsbyrån innan den föregående lönesubventionsperioden går ut.
Lönesubvention kan beviljas trots att anställningsförhållandet har börjat, om det är fråga om att den som anställts med lönesubventionen överförs till anställning hos en annan arbetsgivare på grund av överlåtelse av rörelse, fusion eller delning av en sammanslutning eller sammanslagning av sammanslutningar. Förvärvaren av rörelse eller den sammanslutning som är förvärvare ska lämna in ansökan om lönesubvention till arbets- och näringsbyrån inom en månad efter det att den som anställts med lönesubvention har övergått till anställning hos förvärvaren eller det mottagande bolaget.

Lönesubvention beviljas inte för anställning av en vikarie som avses i 9 § i lagen om alterneringsledighet (1305/2002).

3) Ange arbetstiden enligt det framtida arbetsavtalet.

4) Ange regelbunden arbetstid i enlighet med arbetstidslagen om branschen saknar kollektivavtal

5) Ange här om lönen till den som anställs med subventionen grundar sig på tidlön, prestationslön eller någon annan löneform.

Typiska tidlöneformer är månads- och timlön. Med prestationslön avses en löneform där lönen bestäms på basis av resultatet av det arbete som den som anställs med subventionen utför, t.ex. provisionslön.

Lönesubvention kan inte beviljas om lönen för den som anställs med subventionen bestäms enbart på basis av arbetsresultatet. Om en del av lönen bestäms på basis av arbetsresultatet, kan den lönedel som bestäms på basis av resultatet inte räknas som lönekostnader som täcks med subventionen.

6) Med lönekostnaderna som täcks med lönesubventionen avses den lön som betalas åt arbetstagaren innan förbehållningen av den försäkrades lagstadgade avgifter och skatter och dessutom de lagstadgade socialskydds-, arbetspensionsförsäkrings-, olycksfallsförsäkrings- och arbetslöshetsförsäkringsavgifter som den anställda orsakar arbetsgivaren samt den obligatoriska grupplivförsäkringsavgiften.
Till lönekostnaderna räknas inte:

1. semesterersättning eller motsvarande ersättning som betalas till den som anställts med subventionen,
2. lön för den period då arbetsgivaren har rätt att få dagpenningsförmån för den subventionsanställdas lönekostnader enligt 7 kap 4 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) eller ersättning med stöd av 139 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015),
3. den del av lönen som fastställs enligt det arbetsresultat den subventionsanställda utför;
4. skattefria ersättningar.

7) Med bruttolön avses den lön som betalas till den som anställs med subventionen innan arbetstagarens lagstadgade avgifter (arbetstagarens arbetslöshetsförsäkrings- och pensionsförsäkringsavgift) och skatter innehålls. Ange lönebeloppet per månad under "bruttolön". Om lönetillägg betalas till den som anställs med subventionen (t.ex. kvälls-, natt- eller skiftarbetstillägg), ska deras uppskattade belopp beaktas i bruttolönen. Den del av lönen (prestationslön) som baserar sig på resultatet av arbetet för den som anställs med subventionen räknas inte som lönekostnad.

Till början av blanketten

8) Till arbetsgivarens lagstadgade bikostnader räknas socialskydds-, arbetspensionsförsäkrings-, olycksfallsförsäkrings- och arbetslöshetsförsäkringspremie samt obligatorisk grupplivförsäkringspremie. I punkten bikostnader antecknas beloppet av arbetsgivarens lagstadgade bikostnader per månad som betalas från lönen för den som anställs med subventionen

9) Semesterpenning är en lönekostnad som täcks med subventionen till den del den betalas av den semesterlön som hållits under stödperioden. Uppskatta beloppet av den semesterpenning som ska betalas under stödperioden. Semesterersättning är inte en ersättning som täcks med lönesubvention.

10) Förfarandet som tillämpas på näringsidkare

Näringsidkare är i regel alltid arbetsgivare i bolagsform (aktiebolag, öppet bolag, kommanditbolag, andelslag) och enskilda näringsidkare (firma). Även föreningar, stiftelser, registrerade religionssamfund och verkstäder som hör till kommunorganisationerna kan bedriva näringsverksamhet. För andra arbetsgivare än företag avgör arbets- och näringsbyrån från fall till fall om det är fråga om beviljande av lönesubvention till arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet. Frågorna i det här avsnittet används för att samla in information för utvärderingen.

För arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet beviljas lönesubvention antingen som stöd enligt EU:s allmänna gruppundantagsförordning för statligt stöd eller som s.k. de minimis-stöd.

Lönesubvention beviljas enligt gruppundantagsförordningen om den som anställs med subventionen

1. har en skada eller sjukdom som väsentligt och permanent eller varaktigt minskar produktiviteten i den arbetsuppgift som erbjuds
2. inte har varit anställd tills vidare under de sex månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubvention
3. saknar yrkesutbildning
4. är över 50 år
5. är under 25 år
6. har rätt till en integrationsplan med stöd av lagen om främjande av integration.

För anställning av andra än i punkterna 1–6 nämnda arbetslösa arbetssökande beviljas lönesubvention i form av de minimis-stöd. Utöver det som nämns ovan beviljas lönesubvention som de minimis-stöd även om den som anställs med subventionen uppfyller något av de villkor som nämns i punkt 2–4 eller 6, om den som anställs med subventionen har fyllt 60 år och varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader omedelbart innan lönesubventionen beviljas. Lönesubvention beviljas också för läroavtalsutbildning som de minimis-stöd.

11) Denna punkt gäller inte företag. Om det i sökandens verksamhet ingår försäljning eller produktion av produkter eller tjänster och den som anställs med subventionen har för avsikt att arbeta med dessa uppgifter, ska till ansökan fogas

- kopia av den senaste skattedeklarationen som skickats till skattemyndigheten
- kopia av det senaste beskattningsbeslutet för näringsinkomst
- kopia av skattelättnadsbeslutet, om skattelättnad har beviljats för verksamheten eller en del av den

12) Om en arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet har sagt upp en arbetstagare av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker så att arbetstagarens uppsägningstid har löpt ut under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention, kan lönesubvention beviljas endast om arbetsgivaren har återtagit den uppsagda arbetstagaren. Näringsidkare är i regel alltid arbetsgivare i bolagsform (aktiebolag, öppet bolag, kommanditbolag, andelslag) och enskilda näringsidkare (firma). Även föreningar, stiftelser, registrerade religionssamfund och verkstäder som hör till kommunorganisationerna kan bedriva näringsverksamhet. För andra arbetsgivare än företag avgör arbets- och näringsbyrån från fall till fall om det är fråga om beviljande av lönesubvention till arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet. Frågorna i det här avsnittet används för att samla in information för utvärderingen.

13) Med allmänt stöd av mindre betydelse (s.k. de minimis-stöd) avses sådant stöd som specificeras i kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse. En arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet kan beviljas stöd av mindre betydelse till ett belopp av högst 200 000 euro under tre skatteår (innevarande skatteår och två föregående skatteår). I ovan nämnda maximibelopp ska beaktas den finansiering som alla myndigheter beviljar i form av stöd av mindre betydelse under perioden i fråga. Stödet kan i princip vara avsett för vilka av företagets kostnader som helst, förutsatt att alla de minimis-stöd som företaget får från olika källor under tre skatteår inte överskrider gränsen 200 000 euro.

Med avvikelse från huvudregeln kan stöd av mindre betydelse beviljas endast i begränsad utsträckning för följande branscher:

- det maximala beloppet för fiske- och vattenbrukssektorn är 30 000 euro (kommissionens förordning (EU) nr 717/2014)
- det maximala beloppet för primärproduktion inom jordbruket är 20 000 euro (kommissionens förordning (EU) nr 2019/316)
- det maximala beloppet för stöd av mindre betydelse för persontransporter på väg är 200 000 euro (kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013), men 100 000 euro (kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013) under tre skatteår för företag som utför godstransporter på väg för andras räkning.

de minimis-stöd kan inte alls beviljas för 1) stöd med anknytning till främjande av export eller exportmängder, 2) verksamhet som gynnar inhemska produkter på bekostnad av importerade produkter samt 3) anskaffning av fordon avsedda för godstransporter till företag som utför godstransporter på väg för annans räkning (kommissionens förordning (EU) Nr. 1407/2013). Stödmottagaren ansvarar för att det sammanlagda beloppet av de minimis-stöd som beviljas av olika aktörer (t.ex. ministerier, ämbetsverk som lyder under ministerierna, Finnvera Abp, kommuner, landskapsförbund) inte överstiger de ovan nämnda maximibeloppen. Stöd av mindre betydelse nämns i stödbeslutet.

Till början av blanketten

14) Skatteåret är ett kalenderår eller, om den räkenskapsperiod som avses i bokföringslagen (1336/1997) inte är ett kalenderår, den eller de räkenskapsperioder som har upphört under kalenderåret. Räkenskapsperioden är i allmänhet 12 månader. Den som för dubbel bokföring kan också ha en annan period på 12 månader än ett kalenderår. Räkenskapsperioden för näringsidkare och yrkesutövare som sköter enkel bokföring är alltid ett kalenderår. Den första räkenskapsperioden börjar den dag då företaget grundas. När verksamheten inleds kan räkenskapsperiodens längd vara längre eller kortare än 12 månader. Räkenskapsperiodens maximilängd är dock 18 månader. För den som har enkel bokföring är räkenskapsperiodens maximilängd dock 12 månader.

15) Om den som ansöker om lönesubvention bedriver näringsverksamhet och lönesubventionen beviljas som stöd enligt EU:s allmänna gruppundantagsförordning för statligt stöd, tillämpas också förutsättningarna i den nämnda förordningen på stödet.
Stöd beviljas eller utbetalas inte om den som ansöker om stöd är ett företag i svårigheter som avses i artikel 2.18 i EU:s allmänna gruppundantagsförordning om statligt stöd eller om den som ansöker om stöd omfattas av ett obetalt betalningsföreläggande enligt artikel 1.4 a som grundar sig på ett tidigare beslut av Europeiska kommissionen och som förklarar att stödet strider mot reglerna och är oförenligt med den inre marknaden.

Enligt EU:s regler för statligt stöd är ett företag i svårigheter om minst ett av de fyra villkoren nedan uppfylls (om det är fråga om ett SMF-företag som har verkat mindre än tre år, tillämpas dock endast punkt 2):

1. det är fråga om ett aktiebolag som har förlorat mer än hälften av det tecknade aktiekapitalet på grund av upplupna förluster eller ett öppet bolag eller kommanditbolag som har förlorat mer än hälften av sina egna medel enligt bokslutet på grund av upplupna förluster

2. företaget har försatts i konkurs- eller företagssaneringsförfarande på grund av insolvens eller uppfyller villkoren i den nationella lagstiftningen för att försätta ett företag i konkurs- eller företagssaneringsförfarande på borgenärernas begäran

3. företaget har fått räddningsstöd och ännu inte betalat tillbaka lånet eller fått omstruktureringsstöd och är föremål för en omstruktureringsplan

4. stora företag (inte små och medelstora företag) anses ha svårigheter utöver ovan nämnda villkor även i fall där båda av följande villkor uppfylls på basis av de två föregående fastställda årsboksluten:

a) företagets skuldsättningsgrad har varit över 7,5 och
b) företagets driftsbidrag i förhållande till nettofinansieringskostnaderna har underskridit 1,0

Med små och medelstora företag avses företag med färre än 250 anställda och en årlig omsättning på högst 50 miljoner euro eller en balansomslutning på högst 43 miljoner euro.

7 § 2 mom. i statsunderstödslagen (688/2001):
Om statsunderstöd kan användas för lönekostnader, kan understöd beviljas endast av särskilt vägande skäl, om

1. den som ansöker om statsunderstöd eller ett ombud som avses i 47 kap. 8 § 1 mom. 2 punkten i denna strafflagen (39/1889) genom en lagakraftvunnen dom har dömts till straff för ett brott som avses i 47 kap. 6 a § i nämnda lag (anlitande av utländsk arbetskraft utan tillstånd) under det år statsunderstödet beviljades eller under de två föregående åren,
2. den som ansöker om statsunderstöd eller en företrädare som avses i 47 kap. 8 § 1 mom. 2 punkten i denna strafflagen genom en lagakraftvunnen dom har dömts till straff för ett brott som avses i 186 § i utlänningslagen (301/2004) (utlänningsförseelse av arbetsgivaren) under det år statsunderstödet beviljades eller under de två föregående åren; eller
3. den som ansöker om statsunderstöd har genom ett lagakraftvunnet beslut påförts en påföljdsavgift enligt 11 a kap. 3 § i arbetsavtalslagen (55/2001) under det år statsunderstödet beviljades eller under de två föregående åren.

16) Utbetalningen av lönesubvention söks i efterhand hos UF-centret enligt den utbetalningsperiod som valts i denna ansökan. Den valda utbetalningsperioden ska följas under hela subventionsperioden. Ansökan om utbetalning av lönesubvention ska lämnas in hos UF-centret inom två månader från utgången av den kalendermånad då utbetalningsperioden går ut.

17) Samtycke till användning av inkomstregisteruppgifter.
Inkomstregistret omfattar alla, både utbetalare och mottagare av löner och förmåner. Det nationella inkomstregistret som upprätthålls av Skatteförvaltningen innehåller uppgifter om medborgarnas inkomster och förmåner på det sätt som Skatteförvaltningen, arbetspensionsanstalten, Folkpensionsanstalten och andra centrala instanser som använder uppgifterna behöver. Användarna av uppgifterna får uppgifter från inkomstregistret endast om de har rätt till dem enligt den lagstiftning som tillämpas på användarens verksamhet. Mer information: www.tulorekisteri.fi

Läs mer på https://www.te-palvelut.fi/arbetsgivare/hitta-medarbetare/lonesubvention