Tulosta lomake | Tyhjennä lomake

TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

Osa 1, varsinainen työnantaja täyttää

ILMOITUS PALKKATUELLA PALKATTAVAN/PALKATUN TYÖNTEKIJÄN SIIRTÄMISESTÄ TOISEN TYÖNANTAJAN (KÄYTTÄJÄYRITYKSEN) TYÖTEHTÄVIIN

Varsinainen työnantaja toimittaa ilmoituksen kaikki osat TE-toimistoon ennen palkkatuella palkattavan/ palkatun työntekijän siirtämistä toisen työnantajan työtehtäviin.

Varsinainen työnantaja (palkkatukea hakeva/saaja työnantaja)

Nimi		Y-tunnus
Osoite		Postinumero
Postitoimipaikka	Yhteyshenkilö	
Puhelin	Sähköposti	

Käyttäjäyritys (työnantaja, jonka tehtäviin tuella palkattava/palkattu henkilö siirretään)

Nimi		Y-tunnus
Työnantajasektori [I]	Osoite	
Postinumero	Postitoimipaikka	
Yhteyshenkilö		
Puhelin	Sähköposti	

Työntekijä

Nimi	Henkilötunnus

Työtä koskevat tiedot

Alkamispäivämäärä	Päättymispäivämäärä	Päivittäinen työaika
Muuta työajasta sovittua		
Pääasialliset työtehtävät		

Varsinaisen työnantajan ja käyttäjäyrityksen väliset korvaukset (kysymys *korvauksen suuruudesta* ei koske yrityksiä, joiden päätoimiala on henkilöstövuokraus)

Maksaako käyttäjäyritys korvausta siirretystä työntekijästä varsinaiselle työnantajalle? ☐ Ei ☐ Kyllä	
Korvauksen suuruus	euroa kuukaudessa [II]

Allekirjoitus

Vakuutamme antamamme tiedot oikeiksi	
Paikka ja päiväys	Allekirjoitus (henkilön, jolla on yhteisön nimenkirjoitusoikeus) Nimenselvennys
Asema organisaatiossa	

Lomakkeen alkuun

TYÖNTEKIJÄN SUOSTUMUS SIIRTÄMISEEN KÄYTTÄJÄYRITYKSEN TEHTÄVIIN

Suostun siihen, että varsinainen työnantajani siirtää minut käyttäjäyrityksen tehtäviin edellä ilmoitetun mukaisesti.	
Paikka ja päiväys	Allekirjoitus Nimenselvennys

Lomakkeen alkuun

KÄYTTÄJÄYRITYKSEN SELVITYS SIIRTÄMISEDELLYTYSTEN TÄYTTYMISESTÄ

Kysymys koskee yrityksiä sekä niitä työnantajia, jotka ottavat siirrettävän työntekijän tuotteiden tai palveluiden myyntiin taikka tuotantoon liittyviin tehtäviin.

Onko elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja irtisanonut työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä siten, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana? [III]

☐ ei ☐ kyllä

Jos vastasitte edelliseen kysymykseen "kyllä", vastatkaa myös seuraavaan kysymykseen:

Onko irtisanottu työntekijä otettu takaisin työsuhteeseen ennen siirtoa?

☐ kyllä ☐ ei

☐ Käyttäjäyritys vakuuttaa, ettei se ole laiminlyönyt nykyisten työntekijöidensä palkanmaksuvelvollisuutta tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.

Vastaamme siirrettävän työntekijän työtehtäviin perehdyttämisestä, työnjohdosta ja valvonnasta sekä työturvallisuudesta työpaikalla.
Vakuutamme selvityksessä annetut tiedot oikeiksi.

Paikka ja päiväys	Allekirjoitus (henkilön, jolla on yhteisön nimenkirjoitusoikeus) Nimenselvennys
Asema organisaatiossa	

Lomakkeen alkuun

Lisätietoja

- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012
- Työ- ja elinkeinoministeriön ohje julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja asetuksen soveltamisesta
- Työsopimuslaki 55/2001
- Työturvallisuuslaki 738/2002

[I] Yritys, muu yksityinen yhteisö esim. yhdistys tai säätiö, kunta/kuntayhtymä, valtio, yksityishenkilö/kotitalous.

[II] Palkkatuki ei saa vääristää samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien tahojen välistä kilpailua. Tässä kysytään korvauksen suuruutta siksi, että TE-toimisto voi arvioida, onko siirrettävästä työntekijästä maksettava korvaus suuruudeltaan sen tasoinen, ettei se aiheuta kilpailun vääristymistä. Jos varsinaisen työnantajan päätoimialana on henkilöstövuokraus ja toiminta on yrityksen normaalia ja nimenomaista liiketoimintaa, korvauksen suuruutta ei tarvitse täyttää.

[III] Jos elinkeinotoimintaa harjoittava käyttäjäyritys on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt siirtoa edeltäneiden 12 kuukauden aikana, siirto on kuitenkin mahdollinen, jos käyttäjäyritys on ottanut irtisanotun työntekijän takaisin työsuhteeseen ennen siirtoa.