Skriv ut blanketten Töm blanketten

TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

AVTAL OM ARBETSPRÖVNING PÅ EN ARBETSPLATS

Arbets- och näringsbyrån kan anvisa enskilda kunder arbetsprövning på en arbetsplats för klarläggande av alternativ för yrkesvalet och karriären eller för att stödja kundens möjligheter att på nytt komma in på arbetsmarknaden. Arbetsprövningen baserar sig på kundens servicebehov. Arbetsprövningen kan inledas när ett avtal har ingåtts.

Avtalsnummer	Den som ordnar arbetsprövningen		
FO-nummer	Antalet anställda i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande	Telefon	
Adress		Postnummer	Postanstalt
Person som på arbetsplatsen ansvarar för handledningen av och tillsynen över den som deltar i arbetsprövningen	Telefon	E-post *)	
Person som deltar i arbetsprövningen			Personbeteckning
E-post *)			Telefon
Adress		Postnummer	Postanstalt
Betalare av arbetslöshetsförmån			
Arbets- och näringsbyrå			Telefon
Adress		Postnummer	Postanstalt

Är det fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprövningen kräver ett intyg över narkotikatest enligt 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004)?

☐ nej ☐ ja

Är det fråga om uppgifter enligt lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002)?

☐ nej ☐ ja

Finns det en verksamhetsplan för företagshälsovården och en uppdaterad arbetsplatsutredning enligt lagen om företagshälsovård (1383/2001) och är dessa uppdaterade?

☐ ja ☐ nej, varför inte?

*) Arbets- och näringsbyrån avsänder endast dold e-post

Arbets- och näringsbyrån, den som ordnar arbetsprövningen och den som deltar i arbetsprövningen har ingått ett avtal om arbetsprövning med stöd av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) på följande villkor:

1. Arbetsprövningen ordnas för att

☐ klarlägga alternativ för yrkesvalet och karriären ☐ stödja möjligheterna att på nytt komma in på arbetsmarknaden

2. Målen för arbetsprövningen (specificerad beskrivning):

3. De uppgifter som den som deltar i arbetsprövningen ska utföra under arbetsprövningen (specificerad beskrivning):

4. Arbetsprövningen genomförs

____/ ____ 20____ - ____/ ____ 20____ (arbetsprövningen får pågå högst 6 månader hos samma anordnare eller om prövningen ordnas av en kommun, högst 6 månader i samma uppgifter

Till början av blanketten

5. Arbetsprövningens längd per vecka (dagar/vecka)	Arbetsprövningens längd per dag (timmar/dag)

Arbetsprövningen genomförs under följande veckodagar (t.ex. mån-fre eller mån, ons, fre): _____

Arbetsprövningens förläggning (t.ex. i regel kl. 9-15, en vecka som kvällsarbete kl. 17-19):

6.Ställe där arbetsprövningen utförs

7.Den som ordnar arbetsprövningen förbinder sig att ansvara för handledningen av och tillsynen över den som deltar i arbetsprövningen under hela den tid arbetsprövningen pågår.

8.Den som ordnar arbetsprövningen förbinder sig att lämna in en bedömning av deltagarens lämplighet för arbetet, yrket eller branschen till arbets- och näringsbyrån efter arbetsprövningen och, om arbetsprövningen har ordnats för att stödja kundens möjligheter att på nytt komma in på arbetsmarknaden, en bedömning av behovet av att utveckla arbetslivsfärdigheterna och kompetensen. Om feedback lämnas med blanketten TEM6.90, ger arbets- och näringsbyrån den till deltagaren i arbetsprövningen.

9.Arbets- och näringsbyrån har rätt att vid behov bekanta sig med förhållandena på arbetsprövningsplatsen.

10.Övriga av arbets- och näringsbyrån uppställda villkor som behövs för genomförande av arbetsprövningen eller med tanke på den som deltar i prövningen:

Den rättsliga ställningen för den som deltar i arbetsprövningen och skyldigheterna för den som ordnar arbetsprövningen bestäms enligt 4 kap. 7–11 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice som följer:

- Den som deltar i arbetsprövning står inte i anställningsförhållande till den som ordnar arbetsprövningen eller till arbets- och näringsbyrån.
- Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) och lagen om likabehandling (21/2004) tillämpas på den som deltar i arbetsprövning.
- Den som ordnar arbetsprövningen ansvarar för arbetarskyddet för den som deltar i arbetsprövningen enligt vad som föreskrivs i arbetarskyddslagen (738/2002) och lagen om unga arbetstagare (998/1993). Arbets- och näringsministeriet ordnar gruppansvarsförsäkring för dem som deltar i arbetsprövning. För olycksfall som inträffat eller yrkessjukdomar som ådragits under arbetsprövning betalas ersättning av statens medel på motsvarande grunder som gäller för olycksfall i arbetet och yrkessjukdom enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015), om inte den enskilda kunden har rätt till en minst lika stor ersättning enligt någon annan lag.
- Vid arbetsprövningen tillämpas bestämmelserna om dagliga raster i 24 § och bestämmelserna om arbetsskiftsförteckning i 30 § i arbetstidslagen (872/2019).
- Vid arbetsprövning tillämpas 3 §, 4 § 1 och 2 mom., 5 § 1, 2 och 4 mom., 6 §, 7 § 1–3 mom., 9, 10, 14 och 15 §, 5 och 6 kap., 21 § 2 mom. och 22 och 24 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet.
- Den som ordnar arbetsprövningen kan inte överföra skyldigheterna enligt detta avtal på någon annan.
- Den som ordnar arbetsprövningen ska anmäla namnet på den enskilda kund som deltar i arbetsprövningen och uppgifterna om villkoren för avtalet om arbetsprövning till förtroendemannen eller någon annan som företräder de anställda hos den som ordnar arbetsprövningen.
- Den som ordnar arbetsprövningen är skyldig att anmäla deltagarens frånvarodagar till betalaren av arbetslöshetsförmån.
- Arbets- och näringsbyrån fattar beslut om hävande av avtalet om arbetsprövning, om den som deltar i prövningen utan tillstånd har varit frånvarande fem prövningsdagar utan avbrott eller om han eller hon annars har varit frånvarande så mycket att målen för prövningen inte nås. Den som ordnar arbetsprövningen måste också underrätta arbets- och näringsbyrån om sådan frånvaro.
- Arbets- och näringsbyrån och den som ordnar arbetsprövningen har rätt att häva avtalet om arbetsprövning av annat skäl än frånvaro genom att meddela detta skriftligt till de andra parterna. Hävandet av avtalet får dock inte basera sig på en diskrimineringsgrund som förbjuds i lag eller på någon annan ogrundad orsak.

Underskrifter av avtalet och namnförtydliganden

Ort och datum	Underskrift, namnförtydligande och ställning i sammanslutningen av den som ordnar arbetsprövningen
Ort och datum	Underskrift och namnförtydligande av den som deltar i arbetsprövningen
Ort och datum	Underskrift och namnförtydligande av arbets- och näringsbyråns företrädare

Exemplar av detta avtal:
1. Till den som deltar i arbetsprövningen 2. Till den som ordnar arbetsprövningen 3. Till arbets- och näringsbyrån