

Suostumus terveydentilaa koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle

1. Suostumus

Nimi	Henkilötunnus
Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012, 13. luku 9. §:n 3. momentti. Työnantajalle voidaan luovuttaa työnhakijan terveydentilaa koskevia tietoja vain, jos työnhakija antaa siihen yksilöidyn kirjallisen suostumuksen ja jos tiedot ovat välttämättömiä avoimen työpaikan tai kyseisen ammattialan erityisten terveydentilavaatimusten täyttämiseksi taikka sellaisen työnhakijan työllistymisen edistämiseksi, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä. Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa tai työkokeilua. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta TE-toimistolle. Työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmään kirjatut terveydentilaa koskevat tiedot, siinä määrin kuin tiedot ovat yllä kuvatulla tavalla välttämättömiä, saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille. (Kyllä=tiedot saa luovuttaa):	
Työnantaja	Tietojen luovutus ☐ Kyllä
Työnantaja	Tietojen luovutus ☐ Kyllä
Suostumus terveystietojen luovuttamiseen työnantajalle on kertaluonteinen, ja suostumus on voimassa enintään _____ saakka (enintään 14 päivää). Terveystietojen luovuttaminen työnantajalle edellyttää, että työnhakija antaa erikseen luvan kutakin luovutusta varten.	
TE-toimisto tallettaa tiedon suostumuksesta työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmään (Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012, 13. luku 2. ja 5. §) Asiakkaalla on oikeus tarkistaa tietojärjestelmään sisältyvät asiakastietonsa.	

2. Allekirjoitus

Paikka ja aika	Allekirjoitus
	Nimenselvennys